УТВЕРЖДЕН

 постановлением администрации

 Партизанского городского округа

 от 18.03.2013 № 231- па

**ПОРЯДОК**

осуществления отдельных государственных

 полномочий по государственному управлению охраной труда на территории Партизанского городского округа

**I.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Порядок осуществления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда на территории Партизанского городского округа (далее по тексту - Порядок) разработан в целях реализации на территории Партизанского городского округа:

- норм Трудового кодекса Российской Федерации;

- постановления Правительства Российской Федерации от 25.04.2003 № 244 «Об утверждении Положения о проведении Государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации» (ред. от 01.02.2005);

- постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;

- приказа Минздравсоцразвития от 26.04.2011 № 342н

«Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (зарегистрировано в Минюсте РФ 09.06.2011 № 20963);

- Закона Приморского края от 09 ноября 2007 года № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государствен- ными полномочиями по государственному управлению охраной труда» (в редакции законов Приморского края от 17.03.2008 № 224-КЗ, 30.04.2009 № 416-КЗ, от 03.12.2012 № 135-КЗ).

Порядок обязателен для исполнения на территории Партизанского городского округа.

**II. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ, А ТАКЖЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ – ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ, ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ИМИ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, А ТАКЖЕ ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

2.1. Организация проведения на территории Партизанского городского округа в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда осуществляется в целях повышения уровня профессиональных знаний, необходимых для безопасного выполнения трудовых функций и обеспечения эффективных профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций на территории Партизанского городского округа.

2.2. Для реализации этой цели администрация Партизанского городского округа организует:

- взаимодействие с руководителями организаций, работодателями – индивидуальными предпринимателями, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности по организации своевременного обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в установленном порядке, обучения по охране труда всех категорий работников на территории Партизанского городского округа;

- ведение мониторинга результатов обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда всех категорий работников;

- получение сведений от обучающих организаций, аккредитованных в установленном порядке по оказанию услуг в области охраны труда (обучение работодателей и работников вопросам охраны труда);

- координацию деятельности работодателей (или уполномоченных ими лиц), работодателей – индивидуальных предпринимателей (далее – работодатели) по вопросам обучения по охране труда всех категорий работников, проверки знаний ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;

- оказание методической помощи работодателям по вопросам организации обучения по охране труда всех категорий работников, проверки знаний ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте;

- информирование работодателей о введении нормативных правовых актов по охране труда и их изменениях;

- подготовку материалов (обзор, анализ) по вопросам обучения по охране труда, проверки знаний ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте для рассмотрения на заседаниях межведомственной комиссии Партизанского городского округа;

- подготовку и проведение для работодателей семинаров (совещаний) по организации проведения на территории Партизанского городского округа в установленном порядке обучения по охране труда;

- взаимодействие с органами надзора и контроля (при проведении комплексных тематических, целевых и иных проверок организаций в порядке, установленном законодательством Российской Федерации) по вопросам организации обучения по охране труда всех категорий работников, проверки знаний ими требований охраны труда;

- публикацию статей по вопросам обучения по охране труда в средствах массовой информации, на сайте администрации муниципального образования.

2.3. Работодателям Партизанского городского округа ежеквартально, не позднее 25-го числа последнего месяца отчетного квартала, представлять информацию о количестве обученных по охране труда работодателей и работников организаций по установленной форме (прилагается).

2.4. Администрация Партизанского городского округа представляет в Департамент труда и социального развития Приморского края информацию о результатах обучения по охране труда работников организаций, находящихся на территории муниципального образования, ежеквартально не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом по установленной форме .

2.5. Глава администрации Партизанского городского округа несет ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, за организацию проведения на территории муниципального образования в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей и проверки знаний ими требований охраны труда.

**III. ОРГАНИЗАЦИЯ СБОРА И ОБРАБОТКИ ИНФОРМАЦИИ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

 3.1. Основными целями организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа являются:

- получение сведений о реальном состоянии условий и охраны труда у работодателей;

- результаты деятельности администрации Партизанского городского округа по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в организациях и у работодателей – индивидуальных предпринимателей, имеющих право найма работников;

- создание и постоянное пополнение базы данных об организациях и работодателях – индивидуальных предпринимателях, имеющих право найма работников;

- представление информации в Департамент труда и социального развития Приморского края о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа, для ее обработки и обобщения;

- представление информации в Департамент труда и социального развития Приморского края о проводимой работе по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях.

3.2. Для реализации этих целей администрация Партизанского городского округа организует:

1) взаимодействие по вопросам состояния условий и охраны труда с осуществляющими деятельность на территории Партизанского городского округа:

- руководителями организаций и работодателями – индивидуальными предпринимателями, имеющими право найма работников;

- аккредитованными организациями Приморского края, оказывающими услуги в области обучения по охране труда;

- исследовательскими лабораториями;

- территориальным отделом Фонда социального страхования Российской Федерации;

- территориальным отделом Пенсионного фонда Российской Федерации;

- органами государственного надзора ( контроля);

2) разработку формы представления информации о состоянии условий и охраны труда;

3) сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа, по установленной форме (прилагается);

4) представление в Департамент труда и социального развития Приморского края в установленные сроки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа;

5) ведение учета:

- смотров – конкурсов среди организаций, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа, на лучшую организацию работ по охране труда;

- организаций, использующих частичное финансирование предупредительных мер по сокращению случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, а также количества денежных средств, разрешенных (использованных) на эти цели;

- организаций, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа, получивших скидку (надбавку) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- реализации мероприятий муниципальных целевых программ по улучшению условий и охраны труда, а также количества денежных средств, разрешенных (использованных) на эти цели;

6) информирование работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа, по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях;

7) рассмотрение обращений граждан по вопросам состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа;

8) подготовку материалов для рассмотрения на заседаниях межведомственной комиссии по охране труда Партизанского городского округа о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа;

9) доведение до населения информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа, через средства массовой информации и на сайте администрации Партизанского городского округа.

3.3. Администрация Партизанского городского округа рекомендует работодателям, осуществляющим деятельность на территории Партизанского городского округа, ежеквартально не позднее 25-го числа последнего месяца отчетного квартала, по утвержденной форме представлять информацию о состоянии условий и охраны труда (прилагается).

 3.4. Администрация Партизанского городского округа информацию о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа, ежеквартально не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в Департамент труда и социального развития Приморского края в отчете о ходе осуществления переданных отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда.

3.5. Переписка с организациями, не осуществляющими производст- венную деятельность, по вопросам представления или получения информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа, осуществляется в соответствии с Инструкцией по делопроизводству администрации Партизанского городского округа.

3.6. Глава администрации Партизанского городского округа несет ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, за организацию сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа, ее достоверность и своевременное представление в Департамент труда и социального развития Приморского края.

**IV. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕЕНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА**

4.1. Организация проведения на территории Партизанского городского округа государственной экспертизы условий труда осуществляется в целях оценки :

- качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

- правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

 - фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве.

4.2. При осуществлении государственной экспертизы условий труда администрация Партизанского городского округа имеет право:

- разрабатывать и принимать в порядке, установленном Администрацией Приморского края, административные регламенты по предоставлению государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда;

- в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно - правовых форм и форм собственности, а также работодателей – физических лиц);

- запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы;

- проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских ( измерительных) лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации.

4.3. Администрация Партизанского городского округа, осуществляющая государственную экспертизу условий труда, обязана:

- составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, работодателям, в объединения работодателей , работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования Российской Федерации;

- обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях;

- обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений.

**V. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА И ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА**

5.1.Организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в Партизанском городском округе Приморского края осуществляется в следующем порядке:

- рассмотрение вопросов организации аттестации рабочих мест на заседаниях межведомственной комиссии по охране труда в Партизанском городском округе;

- проведение совместных проверок (с прокуратурой, государственной инспекцией труда в Приморском крае) хозяйствующих субъектов Партизанского городского округа;

- создание базы данных о количестве хозяйствующих субъектов Партизанского городского округа, количества в них рабочих мест, количества рабочих мест, прошедших аттестацию по условиям труда, количества рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда;

- проведение мониторинга аттестации рабочих мест по условиям труда в хозяйствующих субъектах Партизанского городского округа:

 сбор информации от аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области аттестации рабочих мест по условиям труда, об организациях, в которых проведена аттестация рабочих мест, и организациях, в которых проводится аттестация рабочих мест по условиям труда;

 сбор информации от организаций Партизанского городского округа о количестве рабочих мест, прошедших аттестацию по условиям труда, о количестве рабочих мест, на которых планируется проведение аттестации по условиям труда;

 обобщение и анализ данных об аттестации рабочих мест по условиям труда и представление информации в Департамент труда и социального развития Приморского края.

5.2. Оказание консультативно-методической помощи работодателям, специалистам по охране труда по организации аттестации рабочих мест в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России

 от 26 апреля 2011 года № 342н.

5.3. Информирование работников организаций Партизанского городского округа через средства массовой информации, официальный сайт администрации о состоянии условий труда в организациях по материалам инструментального контроля, проведенного аккредитованными организациями, оказывающими услуги в области аттестации рабочих мест по условиям труда.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Грязнова Катерина Васильевна 6-72-75